



El artículo carece de autor pero hay una identificación de responsabilidad en la franja roja que indica el nombre de la publicación: Universia Knowledge Wharton y la sección: Recursos humanos. Este es el enunciador, se le adjudica la responsabilidad de lo que está escrito.



Fotografía que llama la atención antes de ver el título

Título en letras rojas

## La escasez de cerebros pone el crecimiento brasileño en un compromiso<sup>1</sup>

El pasado mes de febrero el Ministro de Trabajo de Brasil informaba que las empresas nacionales empleaban a 280.799 personas. Esta cifra de ocupados sobrepasaba todos los récords y superaba en un 34% el anterior, del año previo. Mientras, después de tocar fondo histórico el pasado año (5,3%), el desempleo en el país aún se mantiene alrededor del 6%. **Al contrario de la mayoría de economías de todo el planeta, Brasil es un mercado que busca trabajadores.** Por el momento este hecho no parece ser un problema, pero los expertos se preguntan si los planes corporativos de crecimiento podrían verse afectados si la oferta continúa estando por detrás de la demanda.

TESIS

**"Es difícil saber si Brasil contará con la fuerza de trabajo que necesita en el futuro", sugiere Rafael Pereira, analista del Instituto de Investigaciones de Economía Aplicada (IPEA), dependiente del Gobierno. "Tenemos cifras. Es la calidad lo que se está volviendo un problema, y en gran parte va a depender de la disposición de las empresas para formar nuevos talentos".**

Apoyo en pruebas de autoridad y citas textuales que están entre comillas

En un informe reciente, el **IPEA** afirma que si **Brasil crece a una tasa media de 3,5% durante los próximos diez años -tal y como sucedía entre 2000 y 2010-, las curvas de demanda y oferta de trabajo cualificado serán relativamente estables a pesar de los continuos déficits que se observan en un puñado de sectores, como servicios financieros o ingeniería. Pero si crece por encima del 4% el futuro de Brasil podría verse comprometido.**

Apoyo en cifras para dar respaldo de autoridad.

Incluso sin tener en cuenta el peor escenario posible, el efecto de la escasez de personas cualificadas resulta bastante evidente. Uno es la migración; los trabajadores abandonarían la mitad sur del país para dirigirse hacia las regiones de rápido crecimiento del norte buscando más oportunidades y mejores salarios.

<sup>1</sup> <http://www.wharton.universia.net/>

La inmigración también está cambiando. Según el Ministro de Trabajo la cifra de trabajadores extranjeros autorizados aumentaba un 30% en 2010 hasta llegar a los 50.000 trabajadores. La mayoría proceden de Estados Unidos, el Reino Unido, Alemania y Filipinas. Paulo Sergio Almeida, del departamento de trabajo extranjero, dependiente del Ministerio de Trabajo, explica que en el sector petrolífero y de gas se necesitaron muchos inmigrantes -15.200 del total de trabajadores-. "Este aumento también se debió a la expansión de los polígonos industriales de Brasil y la modernización de la industria, que nos obligaron a adquirir equipamientos y tecnología en el exterior que precisa una supervisión y formación especializada", dice Almeida.

Subtítulos en negritas y de mayor tamaño que el cuerpo del texto

### **Buscando habilidades y experiencia**

Durante la expansión económica de estos últimos años los trabajadores especializados y altamente cualificados no han supuesto un porcentaje mayoritario de la fuerza laboral en Brasil. Según el Ministerio de Trabajo, a finales de 2009 los ingenieros comprendían sólo el 0,47% del total de trabajadores y los directores y managers el 1%. Expertos opinan que si estas cifras tienen que aumentar muchas empresas no están preparadas para ello.

"La gestión de habilidades es un problema para las grandes multinacionales", dice Felipe Monteiro, profesor de Gestión de Wharton nacido en Brasil. La empresa minera brasileña Vale es un claro ejemplo. "Tiene operaciones en Canadá y África y sufre escasez de mandos intermedios que puedan trabajar en todos esos países. Comparemos empresas como IBM y Unilever con Vale; están mucho más preparadas para este tipo de habilidades y experiencia internacional y gestión de proyectos inter-fronterizos que las grandes empresas brasileñas, que apenas están empezando a meterse en el tema".

Códigos de colores:



TESIS



Apoyo en pruebas de autoridad y citas textuales que están entre comillas



Autoridades en el tema e instituciones



Apoyo en cifras para dar respaldo de autoridad.